

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔/๔๒ ลงวันที่ ๒๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ เรื่อง
๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๓)
๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๔)
๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๕)
๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)
๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๗)
๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๘)
๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๙)
๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการรายงานตำแหน่งว่าง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดสรรหา จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๑๐)
๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอเมืองกระบี่ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และให้ความเห็นชอบ

ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง รวมทั้งให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการดังกล่าว

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๑๑)

๑๕. มีมติเห็นชอบโดยเสียงส่วนใหญ่ให้ลดโทษจากไล่ออกเป็นปลดออก กรณีราย [REDACTED] ซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง [REDACTED] สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร อำเภอเขาพนม อุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร ที่ ๐๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ลงโทษทางวินัยผู้อุทธรณ์โดยการไล่ออกจากราชการ กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม และข้อ ๖ วรรคสอง ตามลำดับ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่งสำเนารายงานและสำนวนการไต่สวนพร้อมเอกสารประกอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหารพิจารณาโทษตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยเหตุผลที่ใช้ประกอบในการพิจารณาลดโทษจากสถานโทษไล่ออกเป็นสถานโทษปลดออก เนื่องจากผู้อุทธรณ์ปฏิบัติราชการมานาน และตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และมีความดีความชอบโดยกระทำความประโยชน์ให้แก่ราชการเป็นระยะเวลายาวนาน ทั้งนี้ คณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๒ คน เห็นชอบให้ลดโทษจากไล่ออกเป็นปลดออก จำนวน ๑๗ เสียง และงดออกเสียงจำนวน ๕ รายรวมประธาน

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องของ [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ อำเภอลำทับ ที่ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยไม่ปรากฏชื่อของผู้ร้องทุกข์เป็นผู้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ดังกล่าว โดยเหตุผลประกอบการยกคำร้องทุกข์ดังกล่าว คือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาแล้วเห็นว่าจากข้อเท็จจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ [REDACTED] ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ เดือน และได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ [REDACTED] ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นว่า [REDACTED] มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทองไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีดังกล่าว ซึ่งต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องของ [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม ที่ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยไม่ปรากฏชื่อของผู้ร้องทุกข์เป็นผู้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ดังกล่าว โดยเหตุผลประกอบการยกคำร้องทุกข์ดังกล่าว คือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากข้อเท็จจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ [REDACTED] ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ เดือน และได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม [REDACTED] ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นว่า [REDACTED] มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีดังกล่าว ซึ่งต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องของ [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ที่ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม ปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเหตุผลประกอบการยกคำร้องทุกข์ดังกล่าว คือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากข้อเท็จจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ [REDACTED] ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ในตำแหน่ง [REDACTED] ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๙ เดือน และได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว ในตำแหน่ง [REDACTED] ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นว่า [REDACTED] มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีดังกล่าว ซึ่งต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องรายงานการสอบสวนทางวินัยและการพิจารณาโทษทางวินัย พนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่

๒. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่

กรณีถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง นำเงินรายได้จัดเก็บเอง ได้แก่ เงินรายได้ ภาษีอากร ค่าธรรมเนียมเก็บขนขยะมูลฝอย และเงินประกันสัญญา (เงินสด) ประเภทเงินรับฝาก นำฝากธนาคารไม่ครบตามจำนวนที่จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน ใบสำคัญสรุบบินำส่งเงิน เป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี จำนวน ๒๕๘,๔๙๗ บาท แต่นำเงินไปหมุนใช้ส่วนตัว ทำให้ราชการเสียหาย มีพฤติการณ์ต่างกรรมต่างวาระ

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลตามรายงานการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็น ราย [REDACTED] ตำแหน่ง [REDACTED] องค์การบริหารส่วนตำบลพุดเตียว อำเภอเขาพนม คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติเป็นเอกฉันท์วินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นการเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับขณะกระทำความผิด โดยเป็นการส่งรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยผู้ถูกกล่าวหา ในฐานความผิดดังกล่าว ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา โดยมีต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีก



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่